



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นครูผู้สอนภาษาจีน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ เพื่อเป็นค่าจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ๒ อัตรา และครูผู้สอนภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕ (รวม ๘ เดือน) ปฏิบัติงานที่โรงเรียนเนินหัวโล้นหนองยางพิทยาคม อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ยังขาดครูผู้สอนภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นครูผู้สอนภาษาจีน ในวันที่ ๓๐,๓๑ พฤษภาคม และวันที่ ๑, ๒ และ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

ก. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา

๒. สถานที่ปฏิบัติงาน โรงเรียนเนินหัวโล้นหนองยางพิทยาคม อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา ภาษาจีน เป็นเวลา ๘ เดือน (มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕)

๓.๒ สอนภาษาจีน ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับ ประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ -๑๖.๓๐ น.

๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๓.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

๓.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาจีนแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๓.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมด้านภาษาจีน และกิจกรรมอื่น ๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้น

๓.๙ มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร และสุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

๔. รายละเอียดการจ้าง

๔.๑. อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท

๔.๒ ดำเนินการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๓. ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

/๕ คุณสมบัติทั่วไป...

๕. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

๕.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๕.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๖

๕.๒.๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๕.๒.๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๕.๒.๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่ง

วิชาชีพ

๕.๓ มีสัญชาติจีน (ชาวต่างชาติ)

๕.๔ มีใบประกอบวิชาชีพครู

๕.๕ กรณีครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา(Non-Native Speaker)หรือ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๕.๑ กรณีที่ ๑ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย (มีใบประกอบวิชาชีพครู)

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี เอกภาษาจีน

(๒) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้

ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

(๓) มีระดับความรู้ทางภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ๔ ขึ้นไป

๕.๕.๒ กรณีที่ ๒ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย (ไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู)

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาวิชาใดก็ได้

(๒) มีระดับความรู้ทางภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ๔ ขึ้นไป

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตน

ตามวัฒนธรรมไทยได้

ข. การรับสมัคร

๑. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐,๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑, ๒ และ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๒. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกันซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๒.๒ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา เช่น ปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้อนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร

๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาภาพถ่าย หลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

๒.๔ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการไม่เกิน ๑ เดือน

๒.๕ หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนาภาพถ่ายอย่างละ ๑ ฉบับ

/เงื่อนไขการรับสมัคร...

๓. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหา ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ และระบบ <https://phichit.org>

๕. วิธีการสรรหา

จะดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามรายละเอียดองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ที่แนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาต้องมีคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้มีความรู้ความสามารถมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗. วัน เวลาและสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หากพ้นระยะเวลาการขึ้นบัญชีดังกล่าวให้ถือว่าเป็นอันยกเลิกบัญชีนี้

๙. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหา ให้มารายงานตัว

๙.๑. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาในครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง ตามประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นครูผู้สอนวิชาภาษาไทย

๙.๒. การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิจิตร เขต ๑ จะเรียกตัวเรียงตามลำดับที่ถัดไปโดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ใบสมัครก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๙.๓. การยกเลิกผู้ได้รับการสรรหา

๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวตามวันเวลาที่กำหนด

๔) ผู้นั้นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างตามกำหนด

๕) กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ โดยโรงเรียนเนินหัวโล่ หนองยางพิทยาคม จะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการสรรหาตามจำนวนที่ประกาศรับสมัคร ผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันกับโรงเรียนเนินหัวโล่หนองยางพิทยาคม อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร เมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ให้ผู้ค้ำประกันที่เป็นข้าราชการมาค้ำประกันในวันทำสัญญาจ้างด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมานิตย์ นาคเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

กำหนดการสรรหาผู้ปฏิบัติงานการสอน ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาจีน
ประจำโรงเรียนเนินหัวโล้นหนองยางพิทยาคม อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. รับสมัคร	วันที่ ๓๐ , ๓๑ พฤษภาคม และวันที่ ๑ , ๒ และวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)	วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๕. ประกาศผลการสรรหา	ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๖. รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง	เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ
๗. ระยะเวลาการจ้าง	ตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

รายละเอียดองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๓๐	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
ความรู้ ความสามารถ	๓๐	พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการสอน
บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	๒๐	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา จากการสื่อสาร
เจตคติและอุดมการณ์	๑๐	พิจารณาจาก เจตคติ และจิตวิทยาที่มีต่อเด็กนักเรียน
การมีปฏิภาณ ไหวพริบ	๑๐	พิจารณาจากประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
รวม	๑๐๐	