



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ดำเนินการประกาศตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ๖ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕, หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒, สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐, ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง องค์ประกอบกรประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินในการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่เปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อโอน จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับตำแหน่ง
๑	๑๔๑	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๓	๑๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๔	๑๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนโยบายและแผน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๒. ในประกาศนี้

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๑ การโอน หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ
อื่นที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ (รายละเอียดแนบท้าย ๑)

๒.๓ ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่
ก.ค.ศ.กำหนด

๒) ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
จากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขัน
ที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.หรือ ก.ค.ศ.กำหนด และต้องเป็น
ผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ
ตำแหน่งที่รับโอน

๔) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม

๕) ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน
ว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๔ ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วน
ราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้น

กรณี ที่มีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด บริหารงานในรูป
คณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

๒.๕ กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้ขอโอนต้อง
ผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด การพิจารณารับโอนให้
ดำเนินการหลังจากการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
แล้ว

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ การยื่นใบสมัคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครกรอกข้อมูลพร้อมติดรูปถ่ายในใบสมัครพร้อม
แนบหลักฐานการสมัคร นำส่งด้วยตนเอง ในวัน เวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
(เว้นวันหยุดราชการ) หรือ

/๓.๑ส่งใบสมัคร ...

๓.๒ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) จำหน่ายของถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ๖๖๐๐๐ (วงเล็บมุมของส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สมัครโอน) ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยต้องประทับตราไปรษณีย์ต้นทางภายในวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย (ไม่รับสมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์)

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร

สำหรับผู้ประสงค์ขอรับการคัดเลือก มีเอกสารดังนี้

๔.๑ จัดทำ (แบบ ๒/ว๒๙) เอกสารตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน ในการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ (รายละเอียดแนบท้าย ๓) จำนวน ๕ ชุด

คำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นๆ และเอกสารประกอบ พร้อม แนบสำเนาสำเนา ก.พ.๗ รับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ให้จัดทำ ๑ ชุด

๔.๒ ผู้ประสงค์ขอรับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ให้จัดทำ เอกสาร ก และ เอกสาร ข จำนวน ๑ ชุด พร้อมผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๑ ชุด ตามเอกสาร จ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และใช้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเป็นหลักฐานในการแจ้งให้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.Phichit.org>

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศ ถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. วิธีการพิจารณาคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกฯ ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (รายละเอียดแนบท้าย ๓)

๖.๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ เป็นผู้ใช้อำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

๗. กำหนดการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ <http://www.Phichit.org>

๙. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๙.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่ว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรแล้ว ในกรณีที่ได้จัดส่งคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วมีความเห็นเป็นประการใด ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. มีความเห็น และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากประกาศรับสมัคร หรือที่ ก.พ.กำหนด หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด หรือสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้วจะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

๙.๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งคนละกลุ่มกับตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อผ่านการพิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๙.๓ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่พันตรี

(สุวิศิษฎ์ กันทา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

ปฏิทินการดำเนินการ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

วันที่ ๙ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประกาศรับสมัคร

รับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการ)

ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พิจิตร เขต ๑

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามเกณฑ์

ประกาศผลการคัดเลือก

.....

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

มาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

- | | |
|--|---|
| ๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ | ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ |
| ข้าราชการรัฐสภาสามัญ | ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน |
| ข้าราชการศาลยุติธรรม | ข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ |
| ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง | ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ |
| ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ | |

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๒. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับชำนาญงานพิเศษ	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๓. ข้าราชการอัยการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด รองอัยการจังหวัด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
อัยการประจำกอง อัยการจังหวัดผู้ช่วย	วิชาการ	ชำนาญการ
อัยการผู้ช่วย	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๔. ข้าราชการตุลาการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ผู้พิพากษาประจำศาล	วิชาการ	ชำนาญการ
ผู้ช่วยผู้พิพากษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๕. ข้าราชการทหาร

ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก. (๒)	
ตำแหน่งหลัก	ชั้นยศ	ประเภท	ระดับ
ชั้นสัญญาบัตรอื่น	พ.อ. / น.อ.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	พ.ต. - พ.ท. / น.ต. - น.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	ร.ต. - ร.อ.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ชั้นประทวน	จ.ส.ต. - จ.ส.อ. / พ.จ.ต. - พ.จ.อ. / พ.อ.ต. - พ.อ.อ.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ส.ต. - ส.อ. / จ.ต. - จ.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๖. ข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งหลัก	ตำแหน่งที่เรียกชื่อ อย่างอื่น	ชั้น/ยศ	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
			ประเภท	ระดับ
	สบ ๔	พ.ต.อ./พ.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
รองผู้กำกับการ/ สารวัตรใหญ่		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๓	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
สารวัตร		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๒	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
รองสารวัตร		ร.ต.อ./ร.ต.ท./ ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	สบ ๑	ร.ต.อ./ร.ต.ท./ ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ผู้บังคับหมู่		จ.ส.ต. - ต.ต.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
		ส.ต.ต. - ส.ต.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
รองผู้บังคับหมู่		พลตำรวจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๗. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ / ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด /
พนักงานเทศบาล / พนักงานเมืองพัทยา /
พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๘. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พนักงานครูเทศบาล
พนักงานครูเมืองพัทยา

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
สายงานการสอน		
ตำแหน่งครู		
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งครู (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานนิเทศการศึกษา		
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์		
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานบริหารสถานศึกษา		
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ/ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ/ รองผู้อำนวยการชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดพิจิตร เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดองค์ประกอบประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะได้แจ้งหรือคัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสงวนศักดิ์ เศรษฐีธัญญาหาร)
ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาคำแห่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑)

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ใช้สำหรับการพิจารณาโอน
พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดพิจิตร

ก. ในองค์ประกอบนี้

"การโอน" หมายถึง การโอนพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีใช้ข้าราชการการเมือง
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

"พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น" หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่กำหนด
ตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น กับตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และดำเนินการดังนี้

๑. ให้ กศจ.หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมายจาก กศจ.ประกาศรับโอนพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน
คุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด

๒. ให้ กศจ.หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน
ประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๓. ให้ กศจ.หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน
พิจารณาจัดเรียงลำดับผลการประเมิน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด จากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควรได้รับการ
พิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน

๑. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๑.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลัง ๒ ปี (๔๐ คะแนน)

ให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH
Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์

ทั้งนี้ให้ผู้เสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงาน และต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน ในขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ในกรณีที่มีผู้ร่วมปฏิบัติงานหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงาน พร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำลงนามรับรองผลงานด้วย (ตามเอกสารหมายเลข ๓)

๑.๒ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน (๓๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะขอโอน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่กำหนด (ตามเอกสารหมายเลข ๔)

๒. ประวัติการรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) อายุราชการ (๓ คะแนน)

- | | |
|---------------|---------|
| - ๑๑ ปีขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| - ๖ - ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |
| - ๕ ปี ลงมา | ๑ คะแนน |

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๓ คะแนน)

- | | |
|---------------|---------|
| - ๑๑ ปีขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| - ๖ - ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |
| - ๕ ปี ลงมา | ๑ คะแนน |

(๓) ประสบการณ์ในกลุ่มตำแหน่ง* ที่แสดงความประสงค์ (๓ คะแนน)

- | | |
|-------------------|---------|
| - ๑๑ ปีขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| - ๖ - ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |
| - ๕ ปี ลงมา | ๑ คะแนน |
| - ไม่มีประสบการณ์ | ๐ คะแนน |

(๔) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๓ คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๓ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ คะแนน |

(๕) คุณวุฒิ (๓ คะแนน)

- | | |
|----------------------|---------|
| - วุฒิปริญญาเอก | ๓ คะแนน |
| - วุฒิปริญญาโท | ๒ คะแนน |
| - วุฒิปริญญาตรี ลงมา | ๑ คะแนน |

กลุ่มตำแหน่ง* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวกับระเบียบ แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก	๓ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๒	ประสบการณ์ทำงาน	๓ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา ที่เป็นประโยชน์ในการดำรงตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๓ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ การสื่อสาร
๔	เจตคติ ยุติธรรม และการประกอบคุณความดี	๓ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ ยุติธรรม ที่มีต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก และการประกอบคุณความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๓ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

ง. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการพิจารณารับโอนตามองค์ประกอบนี้ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

หากพิจารณาตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ซึ่งเรียงอาวุโสตามลำดับ ดังนี้

- | | | |
|----------------|---------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง | (๒) ระดับเงินเดือน | (๓) เงินเดือน |
| (๔) อายุราชการ | (๕) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ | (๖) อายุตัว |

เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

กรณีที่ยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนแล้วไม่สามารถยกเลิก หรือเปลี่ยนแปลง หรือดำเนินการอื่นใดได้ เว้นแต่เป็นความประสงค์ของหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ต้องดำเนินการก่อนออกคำสั่ง

ให้ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร เป็นผู้วินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ เมื่อพิจารณาแล้วขอเป็น ประการใด ให้ถือว่าเป็นอันยุติ และจะเรียกร้องใด ๆ มิได้

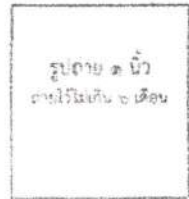
จ. แบบประเมิน

แบบประเมินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้ใช้แบบประเมินตามประกาศที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

ฉ. วิธีการ เจือนไซ และขั้นตอน

การพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เจือนไซ และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐





แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ..... รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก..... กรม.....
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail.....
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail.....

มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย | <input type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/s/ เหตุผล.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทนวิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้อง
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล

หนังสือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน

ที่...../.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ.....

วันที่.....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน(หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัด)

ด้วย (นาย/นาง/นางสาว/จันยศ).....

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น..... ตำแหน่ง.....

ระดับ/ชั้น..... รับเงินเดือนระดับ/ชั้น..... อัตรา/ชั้น..... บาท

สังกัด..... ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา

..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

กระทรวง.....

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการที่รับโอน)

พิจารณาแล้วมีความประสงค์จะรับโอนจึงขอทราบว่าจะขัดข้องในการให้โอนหรือไม่ หากไม่ขัดข้อง ขอทราบข้อมูล
เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับหรือชั้นใด รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง/เงินวิทยฐานะ
และเงินค่าตอบแทนเท่าใดสังกัดหน่วยงานใด
๒. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือไม่
๓. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
หรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือเคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่
๔. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือเคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา เว้นแต่
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือไม่
๕. เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือไม่
๖. เป็นสมาชิก กบข. ชพค. ชพล. หรือสมาชิกองค์กรสวัสดิการอื่น หรือไม่ หากเป็นสมาชิก
ให้ระบุการเป็นสมาชิกและหมายเลขด้วย
๗. มีภาระหนี้สินผูกพันกับทางราชการ หรือไม่
๘. อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการเพื่อขอใช้ทุน หรือไม่
๙. ยินยอมให้โอนได้ตั้งแต่เมื่อใด
๑๐. ข้อมูลอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้..... (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ)

ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ

หน่วยงานที่รับโอน

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....



ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑)

๑. ชื่อผลงาน
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๓. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน
 ๑.
 ๒.
 ๓.
 ๔.
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน
 ๑.
 ๒.
 ๓.
 ๔.
๕. ผู้ร่วมดำเนินงาน (ถ้ามี)
 ๑. สักส่วนของผลงาน
 ๒. สักส่วนของผลงาน
 ๓. สักส่วนของผลงาน
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)
.....
.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค
.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
 (.....)
 ผู้เสนอผลงาน
 วันที่

ขอรับรองว่าสัดส่วน หรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
 ทุกประการ

(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)
 (.....) (.....)
 วันที่ วันที่

(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)
 (.....) (.....)
 วันที่ วันที่

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
 ทุกประการ

(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)
 (.....) (.....)
 ตำแหน่ง ตำแหน่ง
 (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ) ผู้อำนวยการสำนัก / กอง
 วันที่ วันที่

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอพบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
 อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
 (.....)
 ผู้เสนอผลงาน
 วันที่

ขอรับรองว่าสัดส่วน หรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
 ทุกประการ

(ลงชื่อ)
 (.....)
 วันที่

(ลงชื่อ)
 (.....)
 วันที่

(ลงชื่อ)
 (.....)
 วันที่

(ลงชื่อ)
 (.....)
 วันที่

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
 ทุกประการ

(ลงชื่อ)
 (.....)
 ตำแหน่ง
 (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)
 วันที่

(ลงชื่อ)
 (.....)
 ตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสำนัก / กอง
 วันที่

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลบบันทึกลายเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
 อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

เอกสารหมายเลข ๔

ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑)

ของ

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่

แบบเสนอรายละเอียดตามองค์ประกอบในการพิจารณา
คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
(เกณฑ์ ว๒๙/๒๕๖๐)

ตามองค์ประกอบการพิจารณาข้อ ๑ - ข้อ ๒

เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่ง.....

ระดับ.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

ของ

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

กลุ่ม.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

แบบเสนอรายละเอียดตามองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้อ ๑ - ข้อ ๒ (คะแนนเต็ม ๘๕ คะแนน)

องค์ประกอบการพิจารณา	ค่าคะแนน	เอกสารอ้างอิง
<p>ข้อ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลัง ๒ ปี (๕๐ คะแนน)</p> <p>ให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่เป็น ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความยาวเนื้อหาเนื้อหาไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร THSarabun PSK หรือ TH Sarabun IT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์</p>		<p>จัดทำเอกสารตามที่กำหนด (แบบเอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายเกณฑ์ฯ) ทั้งนี้ให้ผู้เสนอผลงานลงนามในเอกสาร ผลงาน และต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุม การปฏิบัติในขณะนั้นผู้รับรองผลงาน ในกรณีที่มีผู้ร่วมปฏิบัติงานหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงาน พร้อมทั้ง ให้ผู้ร่วมจัดทำลงนามรับรองผลงานด้วย</p>
<p>๑.๒ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน (๓๐ คะแนน)</p> <p>ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔</p>		<p>จัดทำเอกสารตามที่กำหนด (แบบเอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายเกณฑ์ฯ)</p>
<p>ข้อ ๒ ประวัติการรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>(๑) อายุราชการ (๓ คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑๑ ปีขึ้นไป ๓ คะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๖-๑๐ ปี ๒ คะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ ปี ลงมา ๑ คะแนน</p> <p>(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๓ คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑๑ ปีขึ้นไป ๓ คะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๖-๑๐ ปี ๒ คะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ ปี ลงมา ๑ คะแนน</p> <p>(๓) ประสบการณ์ในกลุ่มตำแหน่ง* ที่แสดงความ ประสงค์ (๓ คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑๑ ปีขึ้นไป ๓ คะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๖-๑๐ ปี ๒ คะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ ปี ลงมา ๑ คะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีประสบการณ์ ๐ คะแนน</p>		<p>สำเนา ก.พ.๗ เอกสารแนบหน้าที่</p>

องค์ประกอบการพิจารณา	ค่าคะแนน	เอกสารอ้างอิง
(๔) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๓ คะแนน)		
<input type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๓ คะแนน	
<input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐ คะแนน	
(๕) คุณวุฒิ (๓ คะแนน)		
<input type="checkbox"/> วุฒิปริญญาเอก	๓ คะแนน	
<input type="checkbox"/> วุฒิปริญญาโท	๒ คะแนน	
<input type="checkbox"/> วุฒิปริญญาตรี ลงมา	๑ คะแนน	

กลุ่มตำแหน่ง* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(.....)
ตำแหน่ง.....



แบบขอให้นำผลงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

(กรอกเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งคนละกลุ่มตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา (ย้ายต่างกลุ่ม)
สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการศึกษา.....
ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา.....
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มีดังนี้
(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัด ให้แยกเป็นช่วง ๆ)

วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง / สังกัด	รายละเอียด ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ประมาณการเวลา ที่คาดว่าจะนับ
รวมระยะเวลาที่คาดว่าจะนับได้ทั้งสิ้น				(ปี เดือน วัน)

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา
(.....)

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา (ลงชื่อ)..... อดีตผู้บังคับบัญชา
(.....) (.....)

ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง.....
วันที่..... วันที่.....

คำชี้แจง ใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งใน
สายงานที่สมัครเข้ารับการศึกษาไม่เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดเพื่อ
ขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ
หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่สมัครเข้ารับการศึกษา

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ 1

ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)

2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....
 กลุ่มงาน..... กลุ่ม.....
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
 ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....
 อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

3. ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....
 กลุ่มงาน..... กลุ่ม.....
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

4. ประวัติส่วนตัว เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นคำขอประเมิน.....ปี.....เดือน.....

5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ	วิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
 วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงาน

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

/ข้อมูลส่วนบุคคล...

ตอนที่ 1

ข้อมูลส่วนบุคคล

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่.....

ตอนที่ 2

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา
 - () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - () ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้น
2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)
 - () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....) () ไม่ตรงตามที่กำหนด
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
 - () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - () ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....
4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งดำรงในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)
 - () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
 - () ไม่ตรง สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยวเนื่อง.....ปี.....เดือน
 - () ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
 - ()
5. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
 - () ต่ำกว่าขั้นต่ำ () เท่ากับขั้นต่ำ () สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่.....

ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่

รายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ก.(2)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- กลุ่มที่ 1 นักทรัพยากรบุคคล
 นักจัดการงานทั่วไป
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 นักวิชาการศึกษา
 นักประชาสัมพันธ์
- กลุ่มที่ 2 นักวิชาการเงินและบัญชี
 นักวิชาการพัสดุ
 นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- กลุ่มที่ 3 นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- กลุ่มที่ 4 นิติกร
- กลุ่มที่ 5 บรรณารักษ์
- กลุ่มที่ 6 พยาบาลวิชาชีพ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

- กลุ่มที่ 1 เจ้าพนักงานธุรการ
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
 เจ้าพนักงานพัสดุ
 เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
 เจ้าพนักงานห้องสมุด
- กลุ่มที่ 2 นายช่างโยธา
- กลุ่มที่ 3 นายช่างไฟฟ้า
- กลุ่มที่ 4 นายช่างพิมพ์
- กลุ่มที่ 5 พยาบาลเทคนิค

