



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติให้ดำเนินการประกาศตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐, ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒), จึงประกาศรับสมัครบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง/โอน) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่เปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง
๑	๑๑๗	นักวิชาการพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	วิชาการ	ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ
๒	๑๑๘	นักวิชาการพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๒. ในประกาศนี้

การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

/๒.๒ การย้าย ...

๒.๒ การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๒.๓ การโอน หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๔ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕) ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้รับกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑.๔ (๑) - (๖) แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

การยื่นใบสมัคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครกรอกข้อมูลพร้อมติดรูปถ่ายในใบสมัครพร้อมแนบหลักฐานการสมัคร นำส่งด้วยตนเอง ในวัน เวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร

๔.๑ จัดทำ (แบบ ๑/ว๓๐) เอกสารประกอบตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดแบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ (รายละเอียดแนบท้าย ๒) จำนวน ๕ ชุด ยกเว้นค่าขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน และเอกสารประกอบ พร้อมแนบสำเนาสำเนา ก.พ.๗ รับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ให้จัดทำ ๑ ชุด

๔.๒ ผู้ประสงค์ขอรับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ไปดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒) ให้จัดทำ เอกสาร ก และ เอกสาร ข จำนวน ๑ ชุด พร้อมผลการดำเนินการงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง เอกสาร ง และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๑ ชุด ตามเอกสาร จ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และใช้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเป็นหลักฐานในการแจ้งให้เข้ารับการศึกษา ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <https://Phichit.org>

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการศึกษา มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนด ตามประกาศถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. วิธีการพิจารณาคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ จะพิจารณาผู้เข้ารับการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ก่อน บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ต่างเขตพื้นที่หรือต่างสังกัด และการเปลี่ยนตำแหน่ง ตามลำดับ ตามตำแหน่งที่ว่างและคาดว่าจะว่าง

๖.๒ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามองค์ประกอบประเมิน ตัวชี้วัด ทุกด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๖.๓ ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๖.๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

๗. กำหนดการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ <https://Phichit.org>

๙. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๙.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่ว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรแล้ว ในกรณีที่ได้จัดส่งคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วมีความเห็นเป็นประการใด ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. มีความเห็น และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติต่างไปจากประกาศรับสมัคร หรือที่ ก.พ.กำหนด หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด หรือสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้วจะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

/๙.๒ ผู้ที่ดำรง ...

๙.๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งคนละกลุ่มกับตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อผ่านการพิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๙.๓ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่พันตรี

(สุวิศิษฐ์ กันทา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

ปฏิทินการดำเนินการ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน)
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

วันที่ ๙ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประกาศรับสมัคร

รับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการ)

ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พิจิตร เขต ๑

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามเกณฑ์

ประกาศผลการคัดเลือก

.....

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษารับตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดพิจิตร เป็นไปตาม
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และ
ตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑
จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนิน
การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้าน
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสงวนศักดิ์ เศรษฐีธัญญาหาร)
ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรลงวันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑)

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับการพิจารณา
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในจังหวัดพิจิตร

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับ
ที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน

พิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย
ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ประสงค์สมัครเข้ารับ
การพิจารณา และให้พิจารณาปรับผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ
ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	น้ำหนัก (คะแนน)
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕
๓	การรักษาวินัย	๑๐
๔	ระยะเวลาในการรับราชการ	๑๐
๕	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๕
	รวม	๑๐๐

ง. ตัวชี้วัด

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- (๑) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๕ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสสูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่ง* ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณา ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปีให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันต้องเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันกับกลุ่มตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ย้าย หรือโอน (๑๐ คะแนน)

- (๑) กลุ่มตำแหน่งตรง และชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) กลุ่มตำแหน่งตรง แต่ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๘ คะแนน
- (๓) กลุ่มตำแหน่งไม่ตรง และชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๖ คะแนน

กลุ่มตำแหน่ง* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

กรณีดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก. มาตรา ๓๘ ข. และมาตรา ๓๘ ค (๑) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ให้นำมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๐ คะแนน
- (๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือวิทยฐานะชำนาญการ ๘ คะแนน
- (๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือไม่มีวิทยฐานะ ๖ คะแนน



๑.๕ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับเชิญ คัดเลือก ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานของหน่วยงานราชการ ในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ขอเปลี่ยนตำแหน่งย้าย หรือโอน ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่กำหนด (ตามเอกสารหมายเลข ๔)

๒. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากหนังสือเชิญ และการมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการ ในระดับสูงสุดย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน



-๔-

๒.๓ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานที่มีข้อความเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นับถึงวันสุดท้ายของการเข้ารับ การพิจารณาขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒ คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน
(๖) ไม่มี	๐ คะแนน

๓. การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทินตาม พรบ.ล้างมลทิน	๕ คะแนน
๓.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐ คะแนน

๔. ระยะเวลาในการรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

๔.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมากกว่า ๒๐ ปี	๑๐ คะแนน
๔.๒ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑๖-๒๐ ปี	๙ คะแนน
๔.๓ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑๐-๑๕ ปี	๘ คะแนน
๔.๔ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่ำกว่า ๑๐ ปี	๗ คะแนน

๕. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวกับระเบียบ แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะคัดเลือก	๓ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๒	ประสบการณ์ทำงาน	๓ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานที่ ผ่านมา ที่เป็นประโยชน์ในการดำรง ตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๓ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ การสื่อสาร
๔	เจตคติ อุทิศการณ และการประกอบ คุณความดี	๓ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุทิศการณ ที่มีต่อ ตำแหน่งที่จะคัดเลือก และการประกอบ คุณความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๓ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิง บวก และสามารถอธิบายหลักคิดและ วิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับได้

จ. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการพิจารณารับโอนตามองค์ประกอบนี้ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หากพิจารณาตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ซึ่งเรียงอาวุโสตามลำดับ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่ง (๒) ระดับเงินเดือน (๓) เงินเดือน
(๔) อายุราชการ (๕) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ (๖) อายุตัว

เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

ทั้งนี้ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา องค์ประกอบที่กำหนดทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานการพิจารณาจะไม่ได้คะแนน ในองค์ประกอบนั้น ๆ

ด. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ใช้แบบประเมินตามประกาศที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

ข. วิธีการ เจือนไซ และขั้นตอน

การพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เจือนไซ และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐



แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....

ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คติความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล.....

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/ ส. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง



/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล

เอกสารหมายเลข ๔

ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑)

ของ

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่



แบบเสนอรายละเอียดตามองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
(เกณฑ์ ว๓๐/๒๕๖๐)

ตามองค์ประกอบการพิจารณาข้อ ๑ - ข้อ ๔

เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่ง.....

ระดับ.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑

ของ

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

กลุ่ม.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

แบบเสนอรายละเอียดตามองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑
ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑
ตามองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้อ ๑ - ข้อ ๔ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการพิจารณา	ค่าคะแนน	เอกสารอ้างอิง
ข้อ ๑ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ (๕๐ คะแนน) ๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)		สำเนา ก.พ.๗ / เอกสารคุณวุฒิการศึกษา เอกสารแนบหน้าที่.....
<input type="checkbox"/> มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕ คะแนน	
<input type="checkbox"/> มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๔ คะแนน	
<input type="checkbox"/> มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓ คะแนน	
๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)พิจารณาจาก ประสบการณ์ทำงานในกลุ่มตำแหน่งตำแหน่ง(ว๑๔/๒๕๕๒) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (วันที่		สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาคำสั่งมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร ฯลฯ เอกสารแนบหน้าที่.....
<input type="checkbox"/> มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่ง ที่ขอย้าย ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน	
<input type="checkbox"/> มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่ง ที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนนคะแนน	
๑.๓ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันต้องเป็นตำแหน่งประเภท เดียวกันกับกลุ่มตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ย้าย หรือโอน (๑๐ คะแนน)		สำเนา ก.พ.๗ เอกสารแนบหน้าที่
<input type="checkbox"/> กลุ่มตำแหน่งตรงและชื่อตำแหน่งตรง	๑๐ คะแนน	
<input type="checkbox"/> กลุ่มตำแหน่งตรงแต่ชื่อตำแหน่งไม่ตรง	๘ คะแนน	
<input type="checkbox"/> กลุ่มตำแหน่งไม่ตรงและชื่อตำแหน่งไม่ตรง	๖ คะแนน	
๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)		สำเนา ก.พ.๗ เอกสารแนบหน้าที่.....
<input type="checkbox"/> ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการ พิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑๐ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน หรือชำนาญการ หรือวิทยฐานะชำนาญการ	๘ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือไม่มีวิทยฐานะ	๖ คะแนน	

องค์ประกอบการพิจารณา	ค่าคะแนน	เอกสารอ้างอิง
๑.๕ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน) เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายการรับสมัคร(วันที่		วุฒิบัตร/เกียรติบัตร/หนังสือเชิญ/คำสั่งฯลฯ เอกสารแนบหน้า.....
<input type="checkbox"/> ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับอำเภอ	๒ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ไม่มี	๐ คะแนน	
๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๑๐ คะแนน) เสนอแนวคิดความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ คะแนน	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน (ตามเอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายเกณฑ์ฯ) เอกสารแนบหน้า.....
ข้อ ๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน) ๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึง วันสุดท้ายการรับสมัคร (วันที่		วุฒิบัตร/เกียรติบัตร/หนังสือเชิญ/หนังสือแจ้ง อบรม เอกสารแนบหน้า.....
<input type="checkbox"/> ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับอำเภอ	๒ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ไม่มี	๐ คะแนน	
๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน) หลักฐานที่ผู้สมัคร จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการ ประชาชนทั่วไป ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายการรับสมัคร (วันที่		วุฒิบัตร/เกียรติบัตร/หนังสือเชิญ/คำสั่ง /แผ่นพับ เอกสารเผยแพร่ ฯลฯ เอกสารแนบหน้า.....
<input type="checkbox"/> ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับอำเภอ	๒ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ไม่มี	๐ คะแนน	

องค์ประกอบการพิจารณา	ค่าคะแนน	เอกสารอ้างอิง
๒.๓ ได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน) รางวัลที่มีชื่อความเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลในระดับ สูงสุดจากหน่วยงานทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (วันที่.....)		วุฒิบัตร/เกียรติบัตร/หนังสือเชิญ/คำสั่งฯลฯ เอกสารแนบหน้า.....
<input type="checkbox"/> ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับอำเภอ	๒ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพ การศึกษา	๑ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ไม่มี	๐ คะแนน	
ข้อ ๓ การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)		สำเนา ก.พ.๗ หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง เอกสารแนบหน้า.....
<input type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน	
<input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทิน ตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน	๕ คะแนน	
<input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐ คะแนน	
ข้อ ๔ ระยะเวลาในการรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอายุราชการนับถึงวันสุดท้ายการรับสมัคร (วันที่) บรรจุเมื่อวันที่.....ถึงวันรับสมัคร วันสุดท้าย (วันที่) รวมปีเดือน.....วัน		สำเนา ก.พ.๗ เอกสารแนบหน้า.....
<input type="checkbox"/> ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมากกว่า ๒๐ ปี	๑๐ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑๖ - ๒๐ ปี	๙ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑๐ - ๑๕ ปี	๘ คะแนน	
<input type="checkbox"/> ดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ๑๐ ปี	๗ คะแนน	

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบขอให้นำผลงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

(กรอกเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งคนละกลุ่มตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ย้ายต่างกลุ่ม)

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มีดังนี้

(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัด ให้แยกเป็นช่วง ๆ)

วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง /สังกัด	รายละเอียด ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ประมาณการเวลา ที่คาดว่าจะนับ
รวมระยะเวลาที่คาดว่าจะนับได้ทั้งสิ้น				(ปี เดือน วัน)

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(.....)(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา (ลงชื่อ)..... อดีตผู้บังคับบัญชา
(.....) (.....)ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง.....
วันที่..... วันที่.....

คำชี้แจง ใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดเพื่อขออนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตอนที่ 2

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา
 - () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - () ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้น
2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)
 - () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....)
 - () ไม่ตรงตามที่กำหนด
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
 - () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - () ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....
4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งดำรงในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)
 - () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
 - () ไม่ตรง สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยวเนื่อง.....ปี.....เดือน
 - () ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
 - ()
5. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
 - () ต่ำกว่าขั้นต่ำ () เท่ากับขั้นต่ำ () สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๓. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน
 ๑.
 ๒.
 ๓.
 ๔.
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน
 ๑.
 ๒.
 ๓.
 ๔.
๕. ผู้ร่วมดำเนินงาน (ถ้ามี)
 ๑. สักส่วนของผลงาน
 ๒. สักส่วนของผลงาน
 ๓. สักส่วนของผลงาน
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)
.....
.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค
.....
.....
.....