



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณของ สพฐ.

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ฉะนั้นอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย และคำสั่งมอบอำนาจที่ 1120/2560 สังกัด วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2560 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 4562 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร และอัตราค่าตอบแทน

ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ปฏิบัติงานกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 จำนวน 1 อัตรา ค่าตอบแทน 9,000 บาท/เดือน

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
3. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
4. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
5. ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
6. ไม่เป็นกรรมการหรือบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
7. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
8. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
9. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
10. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
11. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือ สามเณร

ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เพศชาย วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบเอาใจใส่ในหน้าที่ และมีความขยันอดทน

- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัย สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ ตรวจตรา สอดส่องดูแลป้องกันอัคคีภัย การก่อวินาศกรรม การบ่อนทำลาย การโจรกรรมต่อทรัพย์สินของทางราชการ ดูแลสอดส่องคนและรถเข้าออกภายในสถานที่ราชการ
2. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(1) ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 ระหว่างวันที่ 2-8 ธันวาคม 2563 เวลา 08.30-16.30 น (เว้นวันหยุดราชการ)

(2) ในวันยื่นใบสมัคร ให้ผู้สมัครแต่งกายด้วยชุดสุภาพ

3.2 เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

เอกสารทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาจำนวน 1 ชุด รับรองความถูกต้องด้วยตนเอง ยกเว้นข้อ (5) และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยไม่มีเงื่อนไข และจะเรียกข้อสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น ดังนี้

- (1) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด
- (2) วุฒิบัตร หรือหนังสือรับรอง หรือระเบียบและผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันปิดรับสมัคร
- (3) บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร (ยังไม่หมดอายุ)
- (4) ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร
- (5) ใบรับรองแพทย์ ออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.2549
- (6) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
- (7) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบสำคัญการหย่า พร้อมสำเนา (ถ้ามี)
- (8) หลักฐานที่จำเป็นอย่างอื่น (ถ้ามี)

4. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2563 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 ทางเว็บไซต์ <http://phichit.org/web/>

6. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- ผู้สมัครต้องได้รับการทดสอบ โดยการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เกี่ยวกับ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์

7. วัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ 18 ธันวาคม 2563 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมมากไปหาน้อย ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับที่โดยผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

9. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ 21 ธันวาคม 2563 บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1 <http://phichit.org/web/> โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก หรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการ หรือเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

10. เงื่อนไขการจ้าง และการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง

10.1 ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง โดยเริ่มจ้างตั้งแต่วันที่จัดทำสัญญา ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 การต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จะทำการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเดิมที่มีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน และเป็นไปตามการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

10.2 การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอัตราจ้างครั้งแรก ให้ยึดถือประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นการเรียกตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ จึงเป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรสำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อ ๆ ไป หากมีตำแหน่งว่างจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยตรงตามลำดับที่ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า 10 วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

10.3 บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และเมื่อพ้นกำหนดการขึ้นบัญชีแล้ว ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรรายใดยังไม่ได้รับการว่าจ้างให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นอันถูกยกเลิก

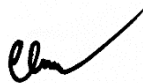
11.การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ได้รับการจ้างไปแล้ว
- (2) ขอสละสิทธิ์การทำสัญญาจ้าง
- (3) ผู้ขึ้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- (4) ไม่อาจไปปฏิบัติงานตามวันที่กำหนดได้
- (5) กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศนี้ ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการจ้างเป็นอัตราจ้างชั่วคราวรายเดือนตามประกาศนี้ หากได้รับการจัดจ้างแล้ว จะถูกยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563



(นายพยอม วงษ์พูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1

กำหนดการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างมาปฏิบัติหน้าที่พนักงานรักษาความปลอดภัย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 1

ประกาศรับสมัคร	วันที่	25 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2563
รับสมัคร	วันที่	2-8 ธันวาคม 2563 (เว้นวันหยุดราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่	15 ธันวาคม 2563
ดำเนินการคัดเลือกโดยสัมภาษณ์	วันที่	18 ธันวาคม 2563
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่	21 ธันวาคม 2563
รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง	ภายในวันที่	23 ธันวาคม 2563